

## ATENȚIONARE

### **DURATA MAXIMA A CONCEDIULUI PENTRU ÎNGRIJIREA COPILULUI**

**ORDIN MS/CNAS nr. 60 / 2006 (\*actualizat\*)** pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate

#### **ART. 50**

(1) Certificatul de concediu medical pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani și îngrijirea copilului cu handicap în vârstă de până la 18 ani pentru afecțiuni intercurrente se eliberează de **medicul curant**, în condițiile și până la duratele maxime prevăzute de lege.

(2) **Medicul de familie** are dreptul de a acorda concediu medical pentru îngrijirea copilului bolnav, cu durată de cel mult **14 zile** calendaristice, în una sau mai multe etape, pentru aceeași afecțiune.

(3) **Medicul curant din ambulatoriul de specialitate** sau spital are dreptul de a acorda concediu medical pentru îngrijirea copilului bolnav, cu durată de **cel mult 30 de zile** calendaristice.

#### **ART. 51**

În situația în care copilul este diagnosticat cu **boli infectocontagioase, neoplazii, este imobilizat în aparat gipsat sau supus unor intervenții chirurgicale**, eliberarea certificatelor de concediu medical se va face de medicul curant din unitățile care acordă asistență medicală în specialitatea respectivă, pentru durate stabilite de acesta, în funcție de gravitatea afecțiunii. Dacă durata concediului medical depășește **90 de zile**, este necesar avizul **medicului expert** al asigurărilor sociale.

#### **ART. 54**

Durata de acordare a indemnizației pentru îngrijirea copilului bolnav este de **maximum 45 de zile calendaristice pe an** pentru **un copil**, cu excepția situațiilor în care copilul este diagnosticat cu **boli infectocontagioase, neoplazii, este imobilizat în aparat gipsat, este supus unor intervenții chirurgicale**; durata concediului medical în aceste cazuri va fi stabilită de medicul curant.

Se va solicita adeverința de la angajator/platitor care să cuprindă zilele de concediu medical pe ultimele 12 luni, conform modelului de pe site-ul [www.cascluj.ro](http://www.cascluj.ro):

ANEXA 1^1

\*T\*

Denumirea angajatorului .....  
Cod fiscal (CUI/CNP angajator/persoană fizică) .....  
Nr. de înregistrare la registrul comerțului .....  
**Nr.....data.....**

## ADEVERINȚĂ

Prin prezenta se certifică faptul că domnul/doamna.....  
.....  
CNP ....., act de identitate ..... seria ..... nr. ....  
eliberat de ..... la data de ....., cu domiciliul în  
....., str. .... nr. ...., bl ...., ap .....,sectorul/județul .....,  
are calitatea de salariat și **i s-a reținut și virat lunar contribuția pentru asigurările sociale de sănătate**, potrivit Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare.

Persoana mai sus menționată figurează în evidențele noastre cu următorii coasigurați (soț/soție, părinți, aflați în întreținere):

1. Nume, prenume, .....CNP .....
2. Nume, prenume, .....CNP .....
3. Nume, prenume, .....CNP .....

Prezenta adeverință are o perioadă de valabilitate de 3 luni de la data emiterii.

Sub sancțiunile aplicate faptei de fals în acte publice, declar că datele din adeverință sunt corecte și complete.

**Numarul de zile de concediu medical** de care angajatul(a) a beneficiat in **ultimele 12 luni** este de .....zile, pana la data de....., aferente fiecărei afecțiuni in parte\*, dupa cum urmeaza:

Cod indemnizatie	Numar zile concediu medical in ultimele 12 luni

Reprezentant legal  
(semnatura si stampila)

-----  
Anexa 1^1 a fost introdusă de pct. 9 al [art. I din ORDINUL nr. 903 din 19 noiembrie 2007](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 827 din 4 decembrie 2007.

\* **Art. 8, ORDINUL MS/CNAS nr. 130/351 din 9 februarie 2011** privind modificarea și completarea Normelor de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobate prin Ordinul ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 60/32/2006, publicat în: MONITORUL OFICIAL nr. 141 din 24 februarie 2011