

Actele normative in vigoare care reglementeaza eliberarea de certificate de concediu medical

se pot consulta pe adresa: **www.cascluj.ro, info center, info concedii medicale**

- **“ ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 158 din 17 noiembrie 2005 (*actualizată*)**
privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate
EMITENT: GUVERNUL
PUBLICAT ÎN: MONITORUL OFICIAL nr. 1074 din 29 noiembrie 2005
Data intrării in vigoare : 1 ianuarie 2006
Forma actualizata valabila la data de : 11 august 2010

- **ORDIN nr. 60 din 27 ianuarie 2006 (*actualizat*)**
pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate
EMITENT: MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
Nr. 60 din 27 ianuarie 2006
CASA NAȚIONALĂ DE ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE
Nr. 32 din 27 ianuarie 2006
PUBLICAT ÎN: MONITORUL OFICIAL nr. 147 din 16 februarie 2006
Data intrării in vigoare : 16 februarie 2006
Forma actualizata valabila la data de : 11 august 2010

- **ORDIN nr. 233 din 14 martie 2006**
pentru aprobarea modelului unic al certificatului de concediu medical și a instrucțiunilor privind utilizarea și modul de completare a certificatelor de concediu medical pe baza cărora se acordă indemnizații asiguraților din sistemul asigurărilor sociale de sănătate
EMITENT: MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
Nr. 233 din 14 martie 2006
CASA NAȚIONALĂ DE ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE
Nr. 125 din 14 martie 2006
PUBLICAT ÎN: MONITORUL OFICIAL nr. 254 din 21 martie 2006
Data intrării in vigoare : 21 martie 2006
Forma actualizata valabila la data de : 18 august 2010

Informații utile pentru completarea/eliberarea certificatelor de concediu medical

CONCEDII MEDICALE ȘI INDEMNIZAȚII PENTRU INCAPACITATE TEMPORARĂ DE MUNCĂ, CAUZATĂ DE BOLI OBIȘNUITE SAU DE ACCIDENTE ÎN AFARA MUNCII

O.60/2006: SECȚIUNEA 1

Dispoziții generale

ART. 15

Concediile medicale și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, la care au dreptul asigurații, în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, sunt:

- a) concedii medicale și indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii;
- b) concedii medicale și indemnizații pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă, exclusiv pentru situațiile rezultate ca urmare a unor accidente de muncă sau boli profesionale;
- c) concedii medicale și indemnizații pentru maternitate;

- d) concedii medicale și indemnizații pentru îngrijirea copilului bolnav;
- e) concedii medicale și indemnizații de risc maternal.

ART. 16

(1) Asigurații beneficiază de concedii și indemnizații, în baza certificatului medical eliberat de medicul curant, conform reglementărilor în vigoare.

(2) Medicul curant, prin reprezentantul său legal, încheie o convenție privind eliberarea certificatelor de concedii medicale cu casa de asigurări de sănătate, al cărei model este prezentat în anexa nr. 10.

(3) Convenția prevăzută la alin. (2) se încheie cu o singură casă de asigurări de sănătate, respectiv cu cea în a cărei rază administrativ-teritorială își are sediul unitatea sanitară, sau cu Casa Asiguraților de Sănătate a Apărării, Ordinii Publice, Siguranței Naționale și Autorității Judecătorești, respectiv Casa Asiguraților de Sănătate a Ministerului Transporturilor, Construcțiilor și Turismului, după caz.

INSTRUCTIUNI:

Acordarea certificatelor de concediu medical se face de catre orice medic cu autorizatie de libera practica valabila care a incheiat o conventie in acest sens cu una din casele de asigurari de sanatate si care are in ingrijire bolnavul. Medicul care a efectuat actul medical este obligat sa elibereze si concediu medical. El nu poate trimite pacientul la un alt medic pentru a acorda concediu medical (de exemplu la medicul de familie). Un alt medic nu poate acorda concediu medical pentru perioada in care pacientul s-a aflat in ingrijirea medicului care a efectuat actul medical (in spital, a fost consultat de un medic specialist in ambulator, la camera de garda, la un cabinet privat, etc.).

Completarea numarului corect al conventiei pe certificatul de concediu medical este obligatorie.

ART. 17

(1) Certificatele de concediu medical se completează și se eliberează **la data la care se acordă consultația medicală**, stabilindu-se numărul necesar de zile de concediu medical.

(2) Data de la care începe valabilitatea concediului medical **poate fi ulterioară** datei acordării numai în cazul certificatelor de concediu medical "**în continuare**".

(2^1) Pentru certificatele medicale «în continuare», data acordării **nu poate fi mai mare decât data la care se termină valabilitatea** certificatelor de concediu medical acordate anterior pentru aceeași afecțiune.

Alin. (2^1) al art. 17 a fost introdus de pct. 7 al art. I din ORDINUL nr. 430 din 11 mai 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 312 din 12 mai 2010.

INSTRUCTIUNI:

Prelungirea poate fii intocmita pana in data ultimei zile a concediului precedent.

Exemplu: Daca un concediu este dat pana in 31 a lunii curente care cade duminica, concediul in continuare pentru luna urmatoare poate fi eliberat vineri in 29.

(3) În situația imposibilității prezentării asiguratului la medic se pot acorda certificate de concediu medical cu **retroactivitate de 24 de ore numai** în cazul certificatelor de concediu medical **«initial»**.

Alin. (3) al art. 17 a fost modificat de pct. 8 al art. I din ORDINUL nr. 430 din 11 mai 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 312 din 12 mai 2010.

INSTRUCTIUNI:

Se aplica retroactivitatea de 24 de ore calendaristic.

Luni 07 nu se poate da concediu valabil pentru o perioada care incepe cu vineri 04, ci numai cu 06.

Se aplica numai pentru concediul initial!

(4) Certificatele de concediu medical se pot elibera și la o dată ulterioară, numai pentru luna în curs sau luna anterioară, pentru următoarele situații:

Partea introductivă a alin. (4) al art. 17 a fost modificată de pct. 12 al art. I din ORDINUL nr. 830 din 23 aprilie 2007, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 1 august 2007.

- a) în caz de **sarcină și lăuzie** (numai concediu medical pentru maternitate);
- b) pentru perioada de **internare în spital**;

INSTRUCTIUNI:

Se aplica numai pentru perioada internării, nu și pentru concediul acordat la externare.

- c) pentru **aparat gipsat**, numai de către medicul ortoped/chirurg;
- d) situații pentru care este necesar **avizul medicului expert** al asigurărilor sociale peste 90 de zile.
- e) în caz de **carantină**.

Litera e) a alin. (4) al art. 17 a fost introdusă de pct. 13 al art. I din ORDINUL nr. 830 din 23 aprilie 2007, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 1 august 2007.

(5) Pentru persoanele care intră în câmpul personal de aplicare a Ordinului președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 592/2008 pentru aprobarea Normelor metodologice privind utilizarea în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate din România a formularelor emise în aplicarea Regulamentului (CEE) nr. 1.408/71 al Consiliului privind aplicarea regimurilor de securitate socială în raport cu lucrătorii salariați, cu lucrătorii independenți și cu familiile acestora care se deplasează în cadrul Comunității, precum și a Regulamentului (CEE) nr. 574/72 de stabilire a normelor de aplicare a Regulamentului (CEE) nr. 1.408/71, cu modificările și completările ulterioare, casele de asigurări de sănătate pot elibera certificatele de incapacitate de muncă la o dată ulterioară, dar nu mai târziu de 30 zile de la data la care a fost primit raportul medical întocmit corect.

Alin. (5) al art. 17 a fost introdus de pct. 9 al art. I din ORDINUL nr. 430 din 11 mai 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 312 din 12 mai 2010.

ART. 18

(1) Medicul curant din spital eliberează certificatele de concediu medical **numai la externarea pacientului**.

INSTRUCTIUNI:

Numai la externarea pacientului: data întocmirii este în ziua externării, chiar dacă externarea se face sâmbăta sau duminică.

(2) Fac excepție de la prevederile alin. (1) situațiile în care durata internării cuprinde perioade din două sau mai multe luni calendaristice, caz în care medicul curant va acorda **lunar** certificatul de concediu medical.

Alin. (2) al art. 18 a fost modificat de pct. 10 al art. I din ORDINUL nr. 430 din 11 mai 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 312 din 12 mai 2010.

ART. 18¹

(1) La externarea pacientului din spital, medicul curant eliberează certificatul de concediu medical în condițiile art. 18, cu înscrierea codului de indemnizație corespunzător, **cu excepția codului de indemnizație de urgență (06)**.

(2) Pentru situațiile în care certificatul medical acordat pentru perioada internării în spital are înscris codul de indemnizație de urgență (06), este obligatorie eliberarea unui nou certificat medical pentru perioada acordată la externare.

Art. 18¹ a fost modificat de pct. 11 al art. I din ORDINUL nr. 430 din 11 mai 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 312 din 12 mai 2010.

INSTRUCTIUNI:

Pentru concediul la externare va fi inscris codul de indemnizatie 01.

Codul de boala ramane acelasi cu cel pentru perioada internarii.

ART. 19

La camera de gardă a spitalului se pot elibera certificate de concediu medical în caz de urgențe medico-chirurgicale neinternate, numai de către medicii de specialitate.

ART. 20

În situația în care certificatul de concediu medical se eliberează în data de 1 a lunii cu durată de 31 de zile, medicul curant poate elibera certificatul de concediu medical pentru perioada 1-31 a lunii respective.

ART. 21

Medicii sunt obligați să îndrume pacienții către unitatea sanitară la care trebuie să se adreseze aceștia în vederea obținerii în continuare a asistenței medicale și a certificatelor de concediu medical.

INSTRUCTIUNI:

- **Medicul care nu a îndrumat pacientul/l-a îndrumat greșit pentru a obține concediu în continuare răspunde pentru faptul ca pacientul nu beneficiaza de plata concediului în continuare la care ar fi avut dreptul.**

Exemplu: Bolnav cu fractura primește concediu la externare, cu recomandarea prelungiri încă 20 zile prin scrisoarea medicală; el trebuie îndrumat spre cabinetul de ortopedie sau chirurgie din ambulatoriu și nu la medicul de familie care îi poate da numai 7 zile după externare.

- **Bolnavului operat într-o secție de chirurgie generală (nu din Institutul oncologic) care are confirmarea examenului histo-patologic de cancer i se eliberează în ziua externării un concediu medical cu cod de indemnizație 01-boala obișnuită sau 06-urgenta (dacă a fost cazul).**

Pentru concediul după ziua externării este îndrumat la cabinetele de oncologie din ambulatoriu(CDT, Institutul Oncologic, cabinete de oncologie din alte spitale) pentru luare în evidență și eliberare în continuare a concediilor medicale cu codul de indemnizație 14, lunar câte 30-31 zile (pana la duratele maxime prevăzute de lege și cu aprobarea Comisiei de expertiză la 90 zile).

ART. 22

Orice prelungire a unui concediu medical se efectuează **pe un nou certificat** de concediu medical.

ART. 23

Certificatele de concediu medical completate cu codurile de indemnizație 02, 03, 04 și 10, prevăzute pe formularul de certificat de concediu medical, ca urmare a unui accident de muncă, cu avizul inspectoratului teritorial de muncă/avizul direcției de sănătate publică, precum și cele cu codul de indemnizație 11 se depun direct la casele teritoriale de pensii.

SECȚIUNEA a 2-a

CONCEDIUL ȘI INDEMNIZAȚIA PENTRU INCAPACITATE TEMPORARĂ DE MUNCĂ, CAUZATĂ DE BOLI OBIȘNUITE SAU DE ACCIDENTE ÎN AFARA MUNCII

ART. 24

(1) Concediile medicale pentru incapacitate temporară de muncă se acordă pe o durată de cel mult 183 de zile în interval de un an, socotite de la prima zi de îmbolnăvire.

(2) Începând cu a 91-a zi, concediul medical se poate prelungi până la 183 de zile, cu avizul medicului expert al asigurărilor sociale.

Alin. (2) al art. 24 a fost modificat de pct. 15 al art. I din ORDINUL nr. 830 din 23 aprilie 2007, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 1 august 2007.

(3) Durata de acordare a concediului și a indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă este mai mare în cazul unor boli speciale și se diferențiază după cum urmează:

a) un an, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru tuberculoză pulmonară și unele boli cardiovasculare, stabilite de Casa Națională de Asigurări de Sănătate, denumită în continuare CNAS, cu acordul Ministerului Sănătății;

b) un an, cu drept de prelungire până la un an și 6 luni de către medicul expert al asigurărilor sociale, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru tuberculoză meningeală, peritoneală și urogenitală, inclusiv a glandelor suprarenale, pentru SIDA și neoplazii, în funcție de stadiul bolii;

c) un an și 6 luni, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru tuberculoză pulmonară operată și osteoarticulară;

d) 6 luni, cu posibilitatea de prelungire până la maximum un an, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru alte forme de tuberculoză extrapulmonară, cu avizul medicului expert al asigurărilor sociale.

(4) Pentru obținerea avizelor prevăzute la alin. (2) și (3), medicul curant va întocmi un referat medical conform modelului prezentat în anexa nr. 8; referatul medical se va transmite la cabinetul de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă din a cărui rază teritorială își are domiciliul asiguratul.

ART. 24¹

(1) Prevederile art. 24 nu sunt aplicabile persoanelor care intră în câmpul personal de aplicare a Ordinului președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 592/2008, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Durata de acordare a concediului și a indemnizației pentru incapacitate de muncă este cea transmisă de instituția de la locul de ședere.

Art. 24¹ a fost introdus de pct. 12 al art. I din ORDINUL nr. 430 din 11 mai 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 312 din 12 mai 2010.

ART. 25

(1) Medicii de familie au dreptul de a elibera certificate de concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă cu durata de cel mult **10 zile calendaristice**, în una sau mai multe etape.

(2) În cazul menținerii incapacității temporare de muncă pentru aceeași afecțiune, concediul medical se poate prelungi de către medicul curant din ambulatoriul de specialitate sau spital, în caz de internare, în etape succesive de maximum 30 de zile calendaristice, până la 90 de zile calendaristice în decursul unui an, socotit de la prima zi de îmbolnăvire.

(3) Durata cumulată a concediilor medicale acordate de medicul de familie pentru un asigurat pentru incapacitate temporară de muncă nu poate depăși **30 de zile calendaristice în ultimul an**, socotite de la prima zi de îmbolnăvire, indiferent de cauza acesteia. După totalizarea a 30 de zile calendaristice acordate de către medicul de familie, eliberarea certificatelor de concediu medical se va face numai de către medicul curant din ambulatoriul de specialitate sau spital, în caz de internare, cu încadrarea în duratele maxime prevăzute de lege.

Art. 25 a fost modificat de pct. 13 al art. I din ORDINUL nr. 430 din 11 mai 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 312 din 12 mai 2010.

ART. 26

Asigurații care prezintă unele dintre bolile cardiovasculare menționate în anexa nr. 7 beneficiază de concediu medical până la durata maximă prevăzută de lege.

ART. 27

Asigurații bolnavi de SIDA sau neoplazii de orice tip, în funcție de stadiul bolii, beneficiază de concediu medical până la duratele maxime prevăzute de lege.

ART. 28

Asigurații bolnavi de tuberculoză pulmonară sau extrapulmonară beneficiază de concediu medical până la duratele maxime prevăzute de lege.

ART. 29

În situațiile prevăzute la art. 26, 27 și 28, certificatele de concediu medical se eliberează pentru perioade de maximum 30 de zile calendaristice **numai de medicul curant din unitățile sanitare care acordă asistență medicală în specialitățile respective.**

INSTRUCTIUNI:

- **Medicul pneumoftiziolog din dispensarele TBC sau la externare din spitalizare continua sau de zi pot da concediu pe cod de indemnizatie 12.**

NU medicul de familie care administreaza TSS.

- **Medicul cardiolog din ambulator sau la externare din spitalizare continua sau de zi poate da concediu pe cod 13.**
- **Medicul infectionist din ambulator sau la externare din spitalizare continua sau de zi poate da concediu pe cod 14 pentru HIV-sida.**
- **Medicul oncolog din ambulator sau la externare din spitalizare continua sau de zi poate da concediu pe cod 14 pentru cancer.**

Bolnavului operat intr-o sectie de chirurgie generala (nu din Institutul oncologic) care are confirmarea examenului histo-patologic de cancer i se elibereaza in ziua externarii un concediu medical cu cod de indemnizatie 01-boala obisnuita sau 06- urgenta (daca a fost cazul).

Pentru concediul dupa ziua externarii este indrumat la cabinetele de oncologie din ambulatoriu(CDT, Institutul Oncologic, cabinete de oncologie din alte spitale) pentru luare in evidenta si eliberare in continuare a concediilor medicale cu codul de indemnizatie 14, lunar cate 30-31 zile (pana la duratele maxime prevazute de lege si cu aprobarea Comisiei de expertiza la 90 zile).

ART. 30

(1) Certificatele de concediu medical **pentru durata internării** se acordă de **medicul curant din spital** care a îngrijit și externat pacientul.

(2) În situația în care durata internării cuprinde perioade din două sau mai multe luni calendaristice, medicul curant va acorda **lunar** certificatul de concediu medical.

Alin. (2) al art. 30 a fost modificat de pct. 14 al art. I din ORDINUL nr. 430 din 11 mai 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 312 din 12 mai 2010.

(3) La externarea din spital se poate acorda un concediu medical de la **1 la 7 zile calendaristice**, iar în cazuri speciale, **cu aprobarea medicului-șef de secție, până la maximum 21 de zile calendaristice.**

(4) După expirarea concediului medical acordat la ieșirea din spital, în cazul în care starea sănătății pacientului nu permite reluarea activității, medicul de familie, pe baza scrisorii medicale eliberate de medicul curant din spital, poate prelungi concediul medical cu **maximum 7 zile calendaristice** pentru aceeași afecțiune, urmând ca, în cazul menținerii incapacității temporare de muncă, să trimită pacientul la medicul din ambulatoriul de specialitate.

(5) Medicii curanți din unitățile sanitare cu paturi, care îngrijesc pacienți cu TBC, SIDA, neoplazii, eliberează certificatele de concediu medical pe durata internării asiguraților, iar la externare pot acorda concediu medical **până la 30 de zile calendaristice.**

INSTRUCTIUNI:

Numai din spitalele si sectiile de TBC cu parafa de medic pneumoftiziolog, HIV-sida cu parafa de medic infectionist si oncologie, cu parafa de medic oncolog.

În cazul pacienților cu TBC medicii au **obligatia să îndrume pacientul la cabinetul de pneumologie** la care va fi luat în evidență.

INSTRUCTIUNI:

- **Medicul pneumoftziolog din dispensarele TBC sau la externare din spitalizare continua sau de zi pot da concediu pe cod de indemnizatie 12 (NU medicul de familie care administreaza TSS).**
- **Medicul pneumoftziolog care inscrie pe concediul medical codul de indemnizatie 12 nu va completa si casuta pentru urgente - boli infectocontagioase din grupa A**

(6) Pacienții internați în spital, care au beneficiat în ultimele 12 luni de **90 de zile**, cumulată, de concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă, socotite din prima zi de îmbolnăvire, vor fi trimiși la **cabinetele de expertiză medicală a capacității de muncă** în a căror rază teritorială este situat spitalul respectiv. În cazul în care pacienții nu se pot deplasa, se vor trimite foile de observație, rezultatele investigațiilor și referatul medical, în vederea avizării prelungirii concediului medical.

ART. 31

În caz de urgențe medico-chirurgicale, pentru care gradul de severitate al bolii nu impune internarea în spital, concediul medical se acordă de medicul care a asistat urgența (medic de familie, medic din ambulatoriul de specialitate, de la camera de gardă, structuri de primire urgențe, ambulanță, centru de permanență), pentru o perioadă de **maximum 5 zile calendaristice**. Dacă incapacitatea temporară de muncă se menține, concediul medical poate fi prelungit de medicul curant, pentru aceeași afecțiune, dar nu pentru cod de indemnizație de urgență (06), în condițiile și pe duratele stabilite de lege.

 Art. 31 a fost modificat de pct. 16 al art. I din ORDINUL nr. 830 din 23 aprilie 2007, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 1 august 2007.

ART. 32

Persoanele asigurate aflate în incapacitate temporară de muncă, care au urmat un **tratament în străinătate** pentru afecțiuni care nu pot fi tratate în țară, beneficiază de concediu medical acordat în condițiile și pe duratele prevăzute de lege; certificatele de concediu medical se eliberează de medicul curant, cu avizul direcțiilor de sănătate publică, în baza actelor doveditoare traduse și autentificate, la o dată ulterioară, dar nu mai târziu de 15 zile de la data revenirii în țară.

ART. 33

Asigurații care își pierd capacitatea de muncă în timp ce se află în altă țară în interes de serviciu sau în interes personal primesc certificate de concediu medical de la medicul curant, cu avizul direcțiilor de sănătate publică, în baza actelor doveditoare traduse și autentificate, în condițiile și pe duratele prevăzute de lege. Aceste certificate de concediu medical se pot elibera retroactiv de către medicii curanți, în termen de maximum 5 zile de la data obținerii avizului de la direcțiile de sănătate publică.

ART. 33¹

Prevederile art. 32 și 33 nu sunt aplicabile persoanelor care intră în câmpul personal de aplicare a Ordinului președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 592/2008, cu modificările și completările ulterioare.

 Art. 33¹ a fost introdus de pct. 15 al art. I din ORDINUL nr. 430 din 11 mai 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 312 din 12 mai 2010.

(3) În situația în care unui asigurat i se acordă în aceeași lună două certificate de concediu medical, **care se suprapun** pentru o anumită perioadă, indemnizația se calculează după cum urmează:

a) pentru primul certificat de concediu medical, indemnizația se va calcula numai pentru zilele cuprinse între data începerii valabilității acestuia și data începerii valabilității celui de-al doilea certificat medical, iar pentru zilele rămase peste care se suprapune perioada celui de-al doilea certificat medical se va înscrie în rubrica «Observații» a certificatului de concediu medical «Suprapunere cu CM serianr.»;

b) pentru al doilea certificat medical, a cărui începere se suprapune peste perioada de valabilitate a primului certificat medical, indemnizația se calculează în mod corespunzător, pentru toate zilele cuprinse în perioada de valabilitate a acestuia.

Alin. (3) al art. 37 a fost introdus de pct. 16 al art. I din ORDINUL nr. 430 din 11 mai 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 312 din 12 mai 2010.

(4) În situația în care unui asigurat i se acordă certificat de concediu medical pentru o anumită perioadă, iar asiguratul **dorește să își reia activitatea profesională înainte de expirarea perioadei de valabilitate a certificatului de concediu medical, este obligatorie modificarea acestuia, în mod corespunzător, de către medicul prescriptor.**

Alin. (4) al art. 37 a fost introdus de pct. 16 al art. I din ORDINUL nr. 430 din 11 mai 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 312 din 12 mai 2010.

ART. 38

(1) **Plătitorii de indemnizații** de asigurări sociale de sănătate au obligația să elibereze asiguratului **adeverințe din care să rezulte numărul de zile de concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă avute în ultimele 12 luni**, în vederea acordării certificatelor de concediu medical.

(2) Pentru a beneficia de certificate de concediu medical, persoanele prevăzute la art. 5 **au obligația de a solicita adeverința** prevăzută la alin. (1) de la casele de asigurări de sănătate la care aceștia au depus declarația de asigurare pentru concedii și indemnizații.

Art. 38 a fost modificat de pct. 17 al art. I din ORDINUL nr. 430 din 11 mai 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 312 din 12 mai 2010.

INSTRUCTIUNI:

Plătitor de indemnizații de asigurări sociale de sănătate este, după caz:

- angajatorul persoană juridică sau fizică,
- asimilatul acestuia - agenția teritorială de ocupare a forței de muncă
- sau casa de asigurări de sănătate.

Pentru cei preluați în plata de CAS, adeverința va fi eliberată de Compartimentul concedii medicale al CAS:

- care au un concediu care a început înainte de încetarea activității firmei sau a valabilității contractului de muncă pe durata determinată, vezi O. 60/2005 art.93)
- asigurat cu declarație de asigurare pentru concedii și indemnizații

“ ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 158 din 17 noiembrie 2005 (*actualizată*)

privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate

EMITENT: GUVERNUL

PUBLICAT ÎN: MONITORUL OFICIAL nr. 1074 din 29 noiembrie 2005

Data intrării în vigoare : 1 ianuarie 2006

Forma actualizată valabilă la data de : 11 august 2010

ART. 3[^]1

Pentru a beneficia de concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, persoanele prevăzute la art. 1 trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- a) să îndeplinească stagiul minim de cotizare prevăzut de prezenta ordonanță de urgență;
- b) să prezinte adeverința de la plătitorul de indemnizații din care să reiasă numărul de zile de concediu de incapacitate temporară de muncă avute în ultimele 12 luni, **cu excepția urgențelor medico-chirurgicale sau a bolilor infectocontagioase din grupa A;**
- c) să fie prezente la domiciliu sau la adresa indicată, după caz, în intervalul de timp și în condițiile stabilite prin normele de aplicare a prezentei ordonanțe de urgență, în vederea exercitării verificării de către reprezentanții plătitorilor de indemnizații de asigurări sociale de sănătate.

Art. 3[^]1 a fost introdus de pct. 1 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 36 din 14 aprilie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 268 din 26 aprilie 2010.”

INSTRUCTIUNI:

Pentru urgențele medico-chirurgicale sau a bolilor infectocontagioase din grupa A nu se solicita adeverința de la plătitorul de indemnizații din care să reiasă numărul de zile de concediu de incapacitate temporară de muncă avute în ultimele 12 luni ;

ORDIN nr. 233 din 14 martie 2006

pentru aprobarea modelului unic al certificatului de concediu medical și a instrucțiunilor privind utilizarea și modul de completare a certificatelor de concediu medical pe baza cărora se acordă indemnizații asiguraților din sistemul asigurărilor sociale de sănătate

EMITENT: MINISTERUL SĂNĂTĂȚII

Nr. 233 din 14 martie 2006

CASA NAȚIONALĂ DE ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE

Nr. 125 din 14 martie 2006

PUBLICAT ÎN: MONITORUL OFICIAL nr. 254 din 21 martie 2006

Data intrării în vigoare : 21 martie 2006

Forma actualizată valabilă la data de : 18 august 2010

LUAREA IN EVIDENTA A CERTIFICATELOR DE CONCEDIU MEDICAL DE CATRE MEDICUL DE FAMILIE este obligatorie. Acesta va nota în fișa pacientului și în registrul de consultații seria și numărul certificatului vizat și codul de diagnostic.

CODURI DE INDEMNIZATIE SI CODURI DE DIAGNOSTIC.

Pentru codurile de indemnizație (06)/(05) se completează obligatoriu și codul de urgență medico-chirurgicală/boala infectocontagioasă de grup A corespunzător, cu parafa și semnătura medicului care a acordat certificatul de concediu medical.

În cazul codului de indemnizație (15) este necesar avizul medicului de medicină muncii.

În cazul codului de indemnizație (07) durata de acordare se stabilește prin certificat eliberat de direcția de sănătate publică și se va înscrie în rubrica „Observații” de pe verso-ul formularului de concediu medical numărul certificatului eliberat de organele de specialitate ale direcțiilor de sănătate publică.

Codul de diagnostic va fi luat din lista cu caractere numerice a CIM (nu alfanumerice!). Pentru codul de indemnizație (08), codul de diagnostic corespunzător este 995.

MODIFICARI/ELIBERARE DUPLICATE CERTIFICATE DE CONCEDIU MEDICAL.

ATENȚIONARE

Completarea greșită/incompletă a certificatelor de concediu medical poate constitui contravenție și se poate sancționa cu amenzi.

Pentru evitarea acestor situații, în cazul greselilor corectabile de completare, se va înscrie “corectat” cu semnătura și parafa medicului curant care a întocmit concediul.

În cazul în care angajatorul respinge la plată un certificat de concediu medical datorită completării greșite constatate de către medicul de întreprindere,

medicul care a eliberat certificatul medical poate efectua modificari pe certificatul eliberat, confirmate prin parafa si semnatura, sau poate elibera un duplicat in care mentioneaza, la data acordarii, data cand a efectuat modificarea, specificand DUPLICAT si atasand certificatul de concediu medical anulat la exemplarul al III-lea al noului formular.

CONTRAVENTII

OUG 158/2005 actualizata:
CAP. VIII Contravenții

Titlul Cap. VIII a fost modificat de pct. 18 al articolului unic din LEGEA nr. 399 din 30 octombrie 2006, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 901 din 6 noiembrie 2006.

ART. 47

- (1) Constituie contravenții faptele săvârșite prin încălcarea dispozițiilor art. 6 alin. (3) și (4).
(2) Constituie contravenții următoarele fapte, săvârșite prin încălcarea obligațiilor prevăzute la art. 36 alin. (3):
a) refuzul nejustificat de plată a indemnizațiilor;
b) calculul și plata eronată a indemnizațiilor;

Litera c) a alin. (2) al art. 47 a fost abrogată de pct. 11 al art. I din ORDONANȚA DE URGENTĂ nr. 36 din 14 aprilie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 268 din 26 aprilie 2010.

(3) Constituie contravenție eliberarea certificatelor de concediu medical de către medicii prescriptori, cu nerespectarea prevederilor legale în vigoare.

Alin. (3) al art. 47 a fost introdus de pct. 12 al art. I din ORDONANȚA DE URGENTĂ nr. 36 din 14 aprilie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 268 din 26 aprilie 2010.

Art. 47 a fost modificat de pct. 19 al articolului unic din LEGEA nr. 399 din 30 octombrie 2006, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 901 din 6 noiembrie 2006.

ART. 48

- (1) Contravențiile prevăzute la art. 47 se sancționează după cum urmează:
a) cele prevăzute la alin. (1) și (2), cu amendă de la 2.500 lei la 5.000 lei;
b) cele prevăzute la alin. (3), cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei.
(2) Sumele încasate din aplicarea amenzilor prevăzute la alin. (1) constituie venituri la Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate.

Art. 48 a fost modificat de pct. 13 al art. I din ORDONANȚA DE URGENTĂ nr. 36 din 14 aprilie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 268 din 26 aprilie 2010.

ART. 49

Constatarea contravențiilor prevăzute la art. 47 și aplicarea amenzilor corespunzătoare se fac de către organele de control ale CNAS și ale caselor de asigurări de sănătate.

ART. 50

Dispozițiile prezentei ordonanțe de urgență, referitoare la stabilirea și sancționarea contravențiilor, se completează cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

CAP. IX

Control și jurisdicție

ART. 51

(1) Controlul modului de acordare a concediilor medicale și de eliberare a certificatelor de concediu medical se realizează de către echipe formate din personal din cadrul serviciilor specializate din structura CNAS, respectiv a caselor de asigurări de sănătate. În cazuri justificate, CNAS, respectiv casele de

asigurări de sănătate, cooptează reprezentanți ai Ministerului Sănătății Publice sau ai direcțiilor de sănătate publică și ai direcțiilor medicale ori ai structurilor similare din ministerele și instituțiile din administrația publică centrală cu rețea sanitară proprie.

(2) Controlul se realizează ca urmare a sesizării casei de asigurări de sănătate de către plătitori, precum și prin sondaj, la inițiativa autorităților abilitate să realizeze controlul.

(3) Controlul privind respectarea obligațiilor prevăzute în convențiile încheiate de către medicii curanți cu casele de asigurări de sănătate se efectuează de către organele de control ale CNAS, respectiv ale caselor de asigurări de sănătate.

Alin. (3) al art. 51 a fost modificat de pct. 14 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 36 din 14 aprilie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 268 din 26 aprilie 2010.

(3¹) Verificarea prezenței asiguraților aflați în incapacitate temporară de muncă la adresa de domiciliu sau la reședința indicată se efectuează de către plătitorii de indemnizații, însoțiți, dacă este cazul, de un reprezentant al poliției, avându-se în vedere programul individual de recuperare recomandat de către medicul specialist. Verificarea prezenței asiguraților nu va afecta drepturile și libertățile cetățenești garantate de Constituția României, republicată.

Alin. (3¹) al art. 51 a fost introdus de pct. 15 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 36 din 14 aprilie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 268 din 26 aprilie 2010.

(3²) Pentru persoanele aflate în incapacitate temporară de muncă ce refuză verificarea prezenței în condițiile alin. (3¹), plata indemnizațiilor încetează de la data la care s-a constatat acest fapt, în condițiile prevăzute în normele metodologice de aplicare a prezentei ordonanțe de urgență.

Alin. (3²) al art. 51 a fost introdus de pct. 15 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 36 din 14 aprilie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 268 din 26 aprilie 2010.

(3³) Nerespectarea prevederilor art. 3¹ lit. c) atrage neplata indemnizației de asigurări sociale de sănătate începând cu data de la care s-a constatat aceasta.

Alin. (3³) al art. 51 a fost introdus de pct. 15 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 36 din 14 aprilie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 268 din 26 aprilie 2010.

(4) În cazul constatării nerespectării prevederilor prezentei ordonanțe de urgență, vor fi sesizate comisiile de disciplină din cadrul colegiului medicilor de la nivelul fiecărui județ, respectiv din cadrul Colegiului Medicilor București sau, după caz, din cadrul Colegiului Medicilor Dentiști din România, pe domeniul de competență, precum și unitățile cu care medicii se află în relații contractuale, pentru luarea măsurilor legale ce se impun.

(5) Comisia de disciplină a Colegiului Medicilor din România, a consiliilor județene ale medicilor și al municipiului București vor aplica măsurile prevăzute de legislația în vigoare, în situația în care constată nerespectarea dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență cu privire la eliberarea certificatelor medicale.

(6) La nivelul CNAS, respectiv al caselor de asigurări de sănătate, se constituie comisii mixte de analiză a concediilor medicale, conform protocolului încheiat între CNAS-CNPAS și medicii de expertiză.

Art. 51 a fost modificat de pct. 21 al articolului unic din LEGEA nr. 399 din 30 octombrie 2006, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 901 din 6 noiembrie 2006.